

CÔNG TY CỔ PHẦN KHOÁNG SẢN 3 – VIMICO
Tổ 30, phường Duyên Hải, thành phố Lào Cai, tỉnh Lào Cai
Điện thoại: 0214.3821292 Fax: 0214.3824804

BÁO CÁO
TỔNG KẾT THỰC HIỆN NHIỆM VỤ SXKD NĂM 2016
VÀ TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ SXKD NĂM 2017
(Tại Đại hội cổ đông thường niên năm 2017)

Lào Cai, tháng 4 năm 2017

CÔNG TY CP KHOÁNG SẢN 3 - VIMICO CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh Phúc

Số: 83 / BC - KS3

Lào Cai, ngày 17 tháng 4 năm 2017

BÁO CÁO
TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH,
ĐTXD NĂM 2016 - PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ 2017

A. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SXKD, ĐTXD
NĂM 2016

I. Đặc điểm, tình hình chung

Bước vào thực hiện nhiệm vụ SXKD năm 2016 Công ty Cổ phần Khoáng sản 3 - Vimico có những thuận lợi và khó khăn như sau:

1. Thuận lợi

Được sự quan tâm chỉ đạo toàn diện của Tổng công ty Khoáng sản – TKV, Công ty tiếp tục ký hợp đồng phối hợp sản xuất kinh doanh với Tổng công ty Khoáng sản - TKV.

Tập thể CBCNV trong toàn Công ty có tinh thần đoàn kết, thống nhất cao, Công ty có truyền thống hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch SXKD đề ra.

Công ty tiếp tục trúng thầu gói thầu bóc xúc tại mỏ sắt Nà Rạ - Công ty Cổ phần Gang thép Cao Bằng.

2. Khó khăn

Công ty quản lý trên địa bàn rộng và phân tán (Hà Nội, Phú Thọ, Lào Cai, Cao Bằng) nên việc đi lại và công tác quản lý, bảo đảm an ninh trật tự gặp nhiều khó khăn.

Mỏ Kaolin Fenspat đã hết hạn giấy phép khai thác từ ngày 15/4/2015. Mỏ đã dừng sản xuất từ khi hết hạn Giấy phép khai thác chỉ để lại một số lao động làm công tác bảo vệ mỏ.

Khoản phải thu tiền bóc xúc tại mỏ sắt Nà Rạ - Công ty Cổ phần Gang thép Cao Bằng rất lớn (tính 31/12/2016 là 15.703 triệu đồng) nên Công ty gặp khó khăn về vốn để SXKD và vốn để ĐT XDCB.

Giá tinh quặng sắt vẫn đang ở mức thấp (giá thành tiêu thụ cao hơn giá bán), các khoản thuế, phí, phụ thu ... phải đóng cao.

Nhiều công nhân lành nghề xin chuyển công tác gây khó khăn cho Công ty trong việc tổ chức sản xuất.

II. Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2016

Mặc dù gặp nhiều khó khăn, song với sự chỉ đạo sát sao của Tổng công ty Khoáng sản -TKV và những quyết sách kịp thời, linh hoạt của Lãnh đạo Công ty cùng với sự đoàn kết, cố gắng nỗ lực phấn đấu của toàn thể CBCNV nên Công ty đã đạt được kết quả SXKD năm 2016 với những chỉ tiêu chủ yếu sau :

1. Khai thác, chế biến khoáng sản

- Tinh quặng sắt $\geq 65\%$ Fe : 5.163,8 tấn, đạt 10,3 % NQ ĐHĐCĐ.

- Tuyên lại nâng cao hàm lượng: 10.099 tấn quặng sắt lên 65%

2. Khai thác, bóc xúc thuê ngoài

- Khai thác quặng vàng Minh Lương : 11.920,69 m³, đạt 99,3% NQ ĐHĐCĐ.

(hàm lượng ≥ 5 g Au/tấn)

- Bóc xúc tại mỏ đồng Sin Quyền : 1.060.706 m³, đạt 81,59 % NQ ĐHĐCĐ.

- Bóc xúc tại mỏ sắt Nà Rạ : 675.468 m³, đạt 112,57% NQ ĐHĐCĐ.

3. Thực hiện các chỉ tiêu kinh tế tổng hợp

- Tổng doanh thu : 136.830 triệu đồng, đạt 81,8 % KH.

- Lợi nhuận : 2.300 triệu đồng, đạt 295,2 % KH.

- Quỹ tiền lương thực hiện : 17.736 triệu đồng, đạt 67% KH.

- Lao động sử dụng bình quân : 252 người, đạt 64,8 % KH.

- Tiền lương bình quân : 6,4 triệu đồng/người/tháng, đạt 114,2% kế hoạch ĐHĐCĐ và bằng 106,6 % năm 2015.

- Nộp NSNN : 15.635 triệu đồng, đạt 38,4 % KH.

4. Công tác Đầu tư XD CB

Tổng ĐTXDCB 11.969 triệu đồng, đạt 24,8 % Kế hoạch ĐHĐCĐ

Trong đó:

+ Dự án khai tuyển quặng sắt Làng Vinh - Làng Cọ: 10.145 triệu đồng, đạt 37,3 % Kế hoạch.

+ Đầu tư duy trì SXKD: 753 triệu đồng, đạt 3,56 % KH.

+ Dự án Caolin – Fenspat: 1.071 triệu đồng.

5. Đánh giá thực hiện SXKD, ĐTXD năm 2016

5.1. Về sản xuất kinh doanh

Năm 2016, tổng doanh thu, sản lượng tinh quặng sắt, khối lượng béc xúc tại mỏ sắt Nà Rụa Cao Bằng, khối lượng béc xúc tại mỏ đồng Sin Quyền ... đều đạt thấp so với kế hoạch ĐHCĐ đề ra, nguyên nhân chính là:

- Năm 2016 do giá tinh quặng sắt vẫn ở mức thấp (giá thành sản xuất cao hơn giá bán) nên 6 tháng đầu năm Công ty chỉ tuyển lại nâng cao hàm lượng quặng sắt từ 60% Fe lên 65% Fe được 10.099 tấn quặng 65% Fe từ quặng tồn năm 2015. Quý 3/2016 theo nhu cầu tiêu thụ của khách hàng Công ty khai thác và chế biến được 5.163,8 tấn quặng 65% Fe. Từ tháng 10/2016 mỏ sắt Kíp Tước đã dừng sản xuất, chỉ để lại một số lao động trông coi bảo vệ và bảo dưỡng máy móc.

Công tác béc xúc tại mỏ sắt Nà Rụa - Công ty CP Gang thép Cao Bằng đạt 675.468 m³, đạt 112,57 % KH. Tuy khối lượng béc xúc ở Nà Rụa – Cao Bằng đạt vượt mức KH đề ra nhưng khối lượng đạt thấp, nguyên nhân chính khối lượng béc xúc đạt thấp là do Công ty CP Gang thép Cao Bằng nợ Công ty rất lớn, năm 2016 Công ty phải tạm ngừng sản xuất 25 ngày do không có tiền để mua sắm nhiên liệu, vật tư phục vụ sản xuất.

Công tác béc xúc tại mỏ tuyển đồng Sin Quyền chỉ đạt 1.060.706 m³, đạt 81,59% KH. Khối lượng béc xúc tại mỏ đồng Sin Quyền đạt thấp là do các máy móc thiết bị của Công ty đã quá cũ nát, thường xuyên hỏng hóc kéo dài, mặt khác Chi nhánh mỏ tuyển đồng Sin Quyền bố trí các tầng tuyển béc xúc không phù hợp với máy móc thiết bị hiện có của Công ty.

Mỏ KaoLin - Fenspat hết hạn giấy phép khai thác từ 15/4/2015, Công ty đã được Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Phú Thọ cấp Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư số 7351427465 ngày 23/01/2017. Công ty đang chờ Bộ Tài nguyên và Môi trường cấp giấy phép khai thác, dự kiến quý 3/2017 sẽ được Bộ Tài nguyên và Môi trường cấp giấy phép khai thác.

Trong năm, Công ty đã tham gia khai thác quặng và quản lý bảo vệ tại mỏ vàng Minh Lương thuộc Công ty Cổ phần vàng Lào Cai (Cty CP KS3 nắm giữ 21,74% VĐL). Khối lượng quặng trong năm khai thác được 11.920,69 m³ (hàm lượng \geq 5 gam Au/tấn), đạt 99,3% kế hoạch đề ra, được Tổng công ty Khoáng sản - TKV và các cổ đông Công ty cổ phần vàng Lào Cai đánh giá cao.

5.2. Về đầu tư xây dựng cơ bản:

Năm 2016, do tình hình tài chính của Công ty đang gặp nhiều khó khăn, nên Công ty không đầu tư dàn trải mà chỉ đầu tư những hạng mục XDCB cấp thiết nhất để phục vụ cho dự án khai tuyển quặng sắt Làng Vinh - Làng Cọ, duy trì SXKD và dự án Caolin – Fenspat.

Triển khai thực hiện các dự án:

+ Dự án khai tuyển quặng sắt Làng Vinh, Làng Cọ

Dự án đã được UBND tỉnh Lào Cai cấp giấy chứng nhận đầu tư số 12121000438 ngày 11/9/2014 và được Bộ Tài nguyên và Môi trường cấp giấy phép khai thác số 1150/GP – BTNMT ngày 18/05/2015.

Năm 2016, do giá quặng sắt vẫn đang ở mức thấp và tình hình tài chính Công ty đang gặp nhiều khó khăn nên Công ty chỉ tiến hành ĐT XD CB một số hạng mục cấp thiết cho dự án như đền bù GPMB, san gạt mặt bằng nhà điều hành, xưởng tuyển ...Giá trị đầu tư XD CB :10.145 triệu đồng, đạt 37,3 % kế hoạch.

III. Công tác quản lý, điều hành sản xuất kinh doanh

III.1. Những việc đã làm được

1. Công tác kế hoạch SXKD

Ngay từ đầu quý 4 năm 2015, Công ty đã chủ động xây dựng kế hoạch công nghệ, kế hoạch sản xuất kinh doanh trình Tổng công ty phê duyệt và làm căn cứ cho Công ty ký hợp đồng phối hợp sản xuất kinh doanh với Tổng công ty. Các chỉ tiêu kế hoạch công nghệ xây dựng cụ thể, chi tiết và có khoa học, các chỉ tiêu định mức áp dụng cho xây dựng kế hoạch giá thành đảm bảo tiên tiến, tiết kiệm tối đa chi phí đầu vào đảm bảo hiệu quả sản xuất kinh doanh, làm cơ sở cho công tác khoán quản trị chi phí của Tổng công ty.

Hàng tháng, hàng quý căn cứ vào tình hình chung của Công ty, căn cứ vào thực tế nhu cầu của từng đơn vị, Công ty xây dựng và chỉ đạo thực hiện kế hoạch sản xuất hàng tháng, hàng quý.

Về công tác định mức: Công ty đã tiến hành xây dựng các loại định mức về lao động, vật tư chi tiết giao cho các đơn vị thực hiện. Tổ chức nghiệm thu và đánh giá công tác thực hiện định mức của các cơ sở bảo đảm có sự điều chỉnh kịp thời phục vụ sản xuất đạt hiệu quả.

Công ty đã từng bước hoàn thiện hệ thống các văn bản, quy trình, quy phạm về quản lý kỹ thuật cơ bản. Tiến hành lập kế hoạch sản xuất hàng tháng, quý, năm phù hợp với thực tế sản xuất.

Trước tình hình quặng sắt không tiêu thụ được, để tháo gỡ khó khăn Công ty đã đẩy mạnh công tác xúc bốc đất đá thuê tại khai trường mỏ tuyển đồng Sin Quyền, khai trường mỏ sắt Nà Rùa Cao Bằng và khai thác quặng vàng Minh Lương cho Công ty CP vàng Lào Cai.

Trong năm 2016, Công ty cũng đã thực hiện đầy đủ quy định của Nhà nước về quản lý khoáng sản.

Công ty hoàn thiện các thủ tục và đã được cấp Sổ đỏ đất trụ sở cũ của Công ty tại xã Tản Lĩnh, huyện Ba Vì, TP Hà Nội.

2. Công tác quản lý Kỹ thuật Mỏ - Tuyển khoáng

Trong năm 2016, giá quặng sắt vẫn chưa có dấu hiệu phục hồi nên Công ty chỉ tuyển lại quặng tồn năm 2015 được 10.099 tấn tinh quặng sắt 65% Fe.

Theo nhu cầu tiêu thụ của khách hàng quý 3/2016 Công ty khai thác và chế biến được 5.163,8 tấn tinh quặng sắt 65% Fe.

Công ty đã phối hợp với Công ty Cổ phần vàng Lào Cai quản lý công tác kỹ thuật, tài nguyên, khoáng sản tại mỏ vàng Minh Lương có hiệu quả.

3. Công tác phát triển tài nguyên

Hoàn thiện các thủ tục thăm dò nâng cấp trữ lượng mỏ Caolin - Fenspat Hang Dơi, Phú Thọ và đã được Hội đồng Đánh giá trữ lượng Quốc gia phê duyệt. Dự kiến trong quý 3/2017 Công ty sẽ được Bộ Tài nguyên và Môi trường cấp Giấy phép khai thác.

4. Công tác Cơ điện và An toàn - môi trường

4.1. Công tác quản lý kỹ thuật Cơ điện

Năm 2016, Công ty đã thực hiện đầy đủ các nội dung quản lý kỹ thuật cơ điện. Bảo quản, sử dụng thiết bị có hiệu quả, huy động đầy đủ vào sản xuất. Năng suất thiết bị trung bình trong năm đạt trên 93%.

Thực hiện tương đối tốt công tác sửa chữa máy móc thiết bị theo định kỳ, đảm bảo năng lực thiết bị huy động vào sản xuất. Việc sử dụng vật tư phụ tùng, nhiên liệu cơ bản thấp hơn so với chỉ tiêu định mức. Thực hiện các biện pháp gia công phục hồi, tái chế nhằm sử dụng triệt để vật tư thu hồi và tồn đọng chậm luân chuyển. Thực hiện tốt việc tiết giảm chi phí trong lĩnh vực Cơ điện, giảm chi phí vật tư sửa chữa thấp hơn so với kế hoạch đề ra.

Xây dựng quy trình vận hành, bảo dưỡng sửa chữa cho từng thiết bị, dây chuyền sản xuất.

4.2. Công tác An toàn - Môi trường

- Thực hiện nghiêm các quy định về ATVSLĐ- PCCN, PCTT - TKCN. Giá trị thực hiện là 1.284 triệu đồng, đạt 94,5 % kế hoạch. Tổ chức huấn luyện ATVSLĐ, huấn luyện PCCC cho cán bộ công nhân viên toàn Công ty, tổ chức viết bài thu hoạch tìm hiểu về ATVSLĐ đối với khai thác, chế biến khoáng sản. Kiện toàn lại Hội đồng BHLĐ, củng cố mạng lưới an toàn vệ sinh viên cơ sở tại các tổ đội sản xuất:

- Hội đồng BHLĐ : 9 người.
- ATVSV cơ sở : 17 người.

Thành lập Ban chỉ đạo phòng chống thiên tai - tìm kiếm cứu nạn để kịp thời ứng cứu khi xảy ra thiên tai. Lập kế hoạch và phương án phòng chống thiên tai - tìm kiếm cứu nạn cho mùa mưa lũ năm 2016.

Công ty thường xuyên kiểm tra công tác AT - BHLĐ các đơn vị theo định kỳ mỗi tháng một lần.

Thực hiện việc kiểm tra chéo công tác AT - BHLĐ năm 2016 giữa các đơn vị thành viên trong Tổng công ty.

Thực hiện khám sức khỏe định kỳ cho người lao động theo đúng quy định. Năm 2016 đã khám sức khỏe định kỳ cho 159 lao động đạt 63,85%.

Trong năm 2016, Công ty đảm bảo an toàn tuyệt đối về người và tài sản.

*** Công tác Bảo vệ môi trường thường xuyên:**

- Công ty triển khai thực hiện nghiêm túc công tác Bảo vệ môi trường thường xuyên, không có sự cố hoặc nguy cơ gây ô nhiễm môi trường. Giá trị thực hiện là 43 triệu đồng, bằng 11,36 % kế hoạch năm.

5. Công tác tổ chức, quản lý lao động tiền lương, việc làm và thu nhập

Trong năm 2016 công tác Tổ chức lao động có nhiều biến động. Công ty kiện toàn lại tổ chức các phòng ban từ Công ty đến các Xí nghiệp, phân xưởng, bố trí cán bộ quản lý và điều hành sản xuất phù hợp với trình độ và năng lực.

Số lượng lao động đầu năm 2016 là 265 người. Trong năm tuyển dụng 57 lao động có nghề phù hợp với công việc của Công ty. Giải quyết chế độ hưu trí cho 5 người theo Quy chế 618 của Tập đoàn, chuyển công tác và chấm dứt HĐLĐ cho 99 người. Thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách về BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động.

Chế độ tiền lương, tiền thưởng được thực hiện theo Quy chế của Công ty trên cơ sở các văn bản pháp quy của Nhà nước đảm bảo công khai minh bạch, đầy đủ, đúng luật.

Việc giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo năm 2016: Không có đơn thư khiếu tố gửi Công ty và các cấp liên quan. Các thắc mắc, kiến nghị trực tiếp được Lãnh đạo Công ty trả lời, giải thích thỏa đáng tại các hội nghị sơ kết sản xuất hàng tháng, quý, 6 tháng... CBCNV-LĐ toàn Công ty đoàn kết một lòng gắn bó với đơn vị.

6. Công tác tài chính - kế toán - thống kê

Công tác tài chính kế toán, thống kê từ Xí nghiệp đến Công ty được thực hiện tốt theo qui chế quản lý tài chính của Công ty. Tổ chức kế toán, hạch toán, quản lý chi phí, thu xếp vốn kịp thời bảo đảm cho SXKD hoạt động đều đặn. Sử dụng hệ thống phần mềm kế toán, phần mềm quản lý kho đáp ứng yêu cầu quản lý chung của Tổng công ty.

Công tác tổng hợp, báo cáo hệ thống tài chính hàng tháng, quý, năm được cập nhật đúng thời hạn theo quy định, đảm bảo sản xuất kinh doanh của Công ty hoạt động đều và phát triển. Quản lý vốn, doanh thu và chi phí sản xuất có hiệu quả.

Tình hình tài chính của Công ty gặp rất nhiều khó khăn do giá tinh quặng sắt giảm sâu, nợ phải thu của Công ty CP Gang thép Cao Bằng lớn....nhưng

Công tác Tài chính – Kế toán đã làm tốt chức năng điều phối nguồn tiền để đảm bảo tình hình sản xuất vẫn duy trì, chi trả tiền lương cho người lao động kịp thời và đầy đủ.

III.2. Những tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những việc đã làm được, trong công tác quản lý vẫn còn tồn tại một số những hạn chế:

- Do đặc thù sản xuất của Công ty là phân tán, ở nhiều địa điểm xa nhau nên việc điều động máy móc thiết bị gặp nhiều khó khăn và tốn kém.

- Đa số các máy móc thiết bị đã hết khấu hao, thường xuyên hỏng hóc kéo dài, chi phí sửa chữa lớn, làm giảm hiệu quả SXKD.

- Công tác tự kiểm tra của Quản đốc phân xưởng, Giám đốc Xí nghiệp, của tổ trưởng tổ sản xuất trong công tác AT-VSLĐ đối với người lao động chưa quyết liệt. Mạng lưới AT-VSV Công ty hoạt động còn hạn chế.

III.3. Bài học kinh nghiệm

- Bám sát mục tiêu nhiệm vụ, quyết liệt trong điều hành đồng bộ các giải pháp đề ra. Tăng cường kiểm tra, giám sát, quản trị chặt chi phí góp phần quan trọng vào kết quả sản xuất kinh doanh.

- Duy trì tốt kỷ cương, kỷ luật trong quản lý và chỉ đạo điều hành, gắn với các nhiệm vụ, mục tiêu cụ thể.

- Làm tốt công tác tư tưởng, thông tin, tuyên truyền kịp thời tới người lao động để nắm rõ tình hình khó khăn chung của Công ty và từ đó có sự đồng cảm, chia sẻ trong công tác điều hành quản lý, tiết giảm chi phí và điều chỉnh thu nhập hợp lý.

B. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ KẾ HOẠCH SXKD, ĐTXD NĂM 2017

I. MỤC TIÊU:

Mục tiêu tổng quát là: **AN TOÀN - ĐỔI MỚI - PHÁT TRIỂN** đối với mỗi đơn vị thành viên và toàn Công ty.

Mục tiêu cụ thể: Tập trung đẩy mạnh sản xuất các sản phẩm, dịch vụ có lợi thế, nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả SXKD. Đảm bảo an toàn, an ninh và an sinh, đảm bảo tiến độ, chất lượng đầu tư các dự án.

II. NHIỆM VỤ CHÍNH

1. Các chỉ tiêu kế hoạch chủ yếu năm 2017

- Tổng doanh thu : 173.950 triệu đồng.
- Tổng quỹ lương : 19.690 triệu đồng.
- Lợi nhuận : 2.773 triệu đồng.
- Nộp NSNN : 37.818 triệu đồng.

- Lao động BQ sử dụng : 270 người.
- Thu nhập BQ : 6 triệu đồng/người/tháng.

2. Sản lượng sản xuất - tiêu thụ

- Khai thác quặng sắt Kíp Tước $\geq 63,5$ % Fe : 40.000 tấn.
- Khai thác quặng sắt Làng Vinh, Làng Cọ (51 ± 1) % Fe: 60.000 tấn
- Khai thác quặng vàng cho CTCP vàng Lào Cai : 15.000 m³
(hàm lượng ≥ 7 gam Au/tấn)
- Bóc xúc Sin Quyền - Lào Cai : 1.406.700m³.
- Bóc xúc Nà Rụa – Cao Bằng : 240.000m³.

3. Đầu tư xây dựng cơ bản : 10.340 triệu đồng.

Trong đó:

- Mở sắt Làng Vinh - Làng Cọ, Văn Bàn, Lào Cai : 9.320 triệu đồng.
- Đầu tư bổ sung duy trì SXKD của Công ty : 1.020 triệu đồng.

III. Những biện pháp chủ yếu để thực hiện kế hoạch SXKD năm 2017

Để hoàn thành nhiệm vụ SXKD năm 2017, ổn định sản xuất và phát triển bền vững, Công ty áp dụng đồng bộ các giải pháp sau:

1. Quyết liệt, sâu sát hơn nữa trong chỉ đạo, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty

- Rà soát lại toàn bộ nhân lực của đơn vị, cân đối, sắp xếp lại toàn bộ lực lượng lao động đảm bảo hợp lý tại các khâu, dây chuyền sản xuất. Tính toán chi tiết định mức lao động cho từng đội sản xuất, đảm bảo tăng năng suất lao động từ 4% - 6% so với năm 2016.

- Chấn chỉnh, duy trì kỷ luật, kỷ cương trong sản xuất kinh doanh trong toàn Công ty.

- Tiếp tục làm việc với các Sở Ban ngành của tỉnh Lào Cai để xin điều chỉnh giảm giá tính thuế đối với quặng sắt, giảm mức phụ thu...

- Đối với công tác đầu tư: Rà soát lại các hạng mục đầu tư dự án Làng Vinh, Làng Cọ. Hoàn thiện thủ tục thuê đất và chỉ triển khai thực hiện một số hạng mục cần thiết của dự án khai thác quặng sắt Làng Vinh - Làng Cọ.

- Đẩy nhanh tiến độ xin cấp giấy phép khai thác cho mỏ Caolin Fenspat, tìm kiếm đối tác để Hợp tác SXKD CaoLin – Fenspat để dự án Caolin – Fenspat đạt hiệu quả cao hơn.

- Tiếp tục tìm kiếm nhà đầu tư để thoái vốn góp tại Công ty cổ phần vàng Lào Cai để có nguồn vốn tập trung ĐT XDCB và vốn để SXKD.

2. Tiếp tục hoàn thiện và nâng cao hiệu quả các mặt quản lý

- Tăng cường công tác quản lý, điều hành sản xuất, xây dựng kế hoạch điều hành về sản lượng, chi phí giá thành cụ thể cho từng phân xưởng, tổ đội từng tháng, từng quý và có biện pháp thực hiện kịp thời để hoàn thành kế hoạch.

- Hoàn thiện các thủ tục pháp lý còn thiếu theo quy định của các mỏ thuộc Công ty đang quản lý khai thác.

- Tăng cường quản lý và sử dụng có hiệu quả máy móc, thiết bị, vật tư, nguyên nhiên vật liệu. Bố trí hợp lý, điều phối linh hoạt, tận dụng tối đa mọi năng lực hiện có của đơn vị để phục vụ tốt cho nhiệm vụ sản xuất.

- Chủ động đào tạo và đào tạo lại chuyên môn nghề nghiệp cho lao động, tổ chức sắp xếp bộ máy quản lý, bố trí hợp lý định biên cán bộ công nhân viên phù hợp với các hoạt động sản xuất, chế biến, kinh doanh khoáng sản trong tình hình mới.

- Tăng cường quản lý kỹ thuật cơ bản khâu khai thác và tuyển khoáng, quản lý chặt chẽ các chỉ tiêu công nghệ và định mức kinh tế kỹ thuật từ khâu lập kế hoạch kỹ thuật hàng năm, khai thác khoáng sản tiết kiệm, có hiệu quả, quản lý chặt chẽ ranh giới mỏ.

- Bám sát diễn biến giá cả thị trường để điều hành quản lý sản xuất một cách linh hoạt, tiếp tục hoàn thiện công tác giao khoán, quản trị chi phí. Rà soát và ban hành các quy chế, quy định quản lý nội bộ. Tăng cường kiểm soát chặt chẽ chi phí, giá cả vật tư mua vào.

- Tích cực nghiên cứu, áp dụng sáng kiến, cải tiến kỹ thuật khoa học công nghệ mới vào sản xuất nhằm tăng năng suất lao động, tiết kiệm chi phí, hạ giá thành sản phẩm, tăng thu nhập cho đơn vị và người lao động.

- Ngoài các mỏ đơn vị đang quản lý khai thác, Công ty chủ động tìm kiếm lập đề án thăm dò mở thêm nhiệm vụ tạo tiền đề cho hướng phát triển bền vững.

- Thực hiện tốt công tác an toàn - vệ sinh lao động - phòng chống cháy nổ - an toàn môi trường trong khai thác, chế biến các loại khoáng sản và trong mọi hoạt động sản xuất, đảm bảo không để xảy ra tai nạn lao động nặng và sự cố đáng tiếc. Hoàn thiện hệ thống nội quy, quy định, sổ sách, tài liệu... liên quan trong công tác an toàn, công tác quản lý sử dụng thiết bị, công tác nghiệm thu...phù hợp quy định chung của Tổng công ty, của Công ty và điều kiện thực tế của từng đơn vị sản xuất.

- Làm tốt công tác thanh tra, kiểm tra, bảo vệ. Đặc biệt quan tâm công tác bảo vệ ranh giới các mỏ được giao.

3. Các mặt công tác khác

- Tăng cường công tác lãnh đạo của Đảng uỷ trong Công ty. Cùng cố phát huy vai trò, trách nhiệm các tổ chức đoàn thể quần chúng. Đẩy mạnh phong trào thi đua lao động sản xuất và các phong trào hoạt động văn hoá thể thao, an ninh

quốc phòng. Tích cực đấu tranh chống các biểu hiện tiêu cực, tệ nạn xã hội, xây dựng cuộc sống văn hoá trong đơn vị. Nêu cao trách nhiệm cá nhân tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của quản lý, trong tổ chức quản lý phải phân công cụ thể công việc và trách nhiệm, quyền hạn giải quyết của từng cá nhân tránh được sự chông chéo khi giải quyết công việc hoặc có việc nhưng không có người phụ trách, bộ máy phải sâu sát sản xuất, nắm bắt được tình hình thực hiện và có biện pháp giải quyết kịp thời đảm bảo các điều kiện sản xuất phát triển trong thực hiện trách nhiệm được giao, phải phấn đấu để nắm vững chuyên môn, nghiệp vụ, nắm vững chế độ chính sách và áp dụng vào điều kiện thực tế của Công ty một cách phù hợp.

- Đẩy mạnh phong trào thi đua lao động sản xuất đảm bảo cho phong trào đạt yêu cầu phát triển về chiều rộng và có sự chuyển biến về chất một cách rõ rệt trong việc tổ chức động viên phong trào ngoài mục tiêu thi đua đạt năng suất chất lượng và hiệu quả, chúng ta phải chú ý để đẩy mạnh phong trào sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hoá sản xuất coi đây là một nội dung quan trọng của toàn bộ phong trào thi đua trong năm 2017. Trong việc tổ chức cần đặt ra mục tiêu thi đua cụ thể và những giải pháp tổ chức chỉ đạo để đảm bảo cho phong trào đạt được các mục tiêu đã đề ra.

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động SXKD năm 2016, triển khai nhiệm vụ kế hoạch SXKD năm 2017 của Công ty Cổ phần Khoáng sản 3 - Vimico rất mong nhận được sự chia sẻ, đồng cảm và tiếp tục tin tưởng đồng hành cùng Ban điều hành của các quý vị cổ đông để Công ty từng bước vượt qua những thách thức, khó khăn trong thời gian tới./.

Xin trân thành cảm ơn !

Nơi nhận:

- Các cổ đông;
- HĐQT, BKS, BDH;
- Các phòng ban, đơn vị trực thuộc;
- Lưu HĐQT, VT./.

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Cao Khương